

Yaoundé, le **28 AOUT 2026**

APPEL À CANDIDATURES N° AC/MINEFOP/UCP-PADESCE/MQDC/SF2

Recrutement de Jeunes Camerounais pour un Programme National d'Apprentissage en Entreprise selon l'approche Alternance Travail-Études (ATE)

1. CONTEXTE

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement Secondaire et des Compétences pour la Croissance et l'Emploi (PADESCE), financé par la Banque mondiale, le Coordonnateur Général du PADESCE lance un appel à candidatures en vue du recrutement de jeunes Camerounais devant bénéficier d'un programme d'apprentissage professionnel en entreprise selon le modèle Alternance Travail-Études.

Ce programme vise à améliorer durablement l'employabilité des jeunes à travers une formation pratique en entreprise complétée par une formation théorique dispensée dans un établissement de formation professionnelle agréé.

L'apprentissage sera réalisé au sein de dix-huit (18) entreprises partenaires réparties dans les secteurs stratégiques de l'économie camerounaise.

2. OBJECTIFS

Le programme vise notamment à :

- Développer les compétences professionnelles des jeunes ;
- Faciliter leur insertion durable sur le marché du travail ;
- Répondre aux besoins réels en main-d'œuvre qualifiée des entreprises camerounaises ;
- Renforcer les partenariats entre entreprises et établissements de formation professionnelle ;
- Promouvoir l'apprentissage de qualité conformément aux orientations nationales.

3. ENTREPRISES, MÉTIERS ET PROFILS RECHERCHÉS

Les recrutements concernent les entreprises partenaires ci-après.

Entreprise	Domaines	Métiers Recherchés	Profil d'entrée requis	Expérience	Nombre de places disponibles
1. SOCARREMA (IMEFAC)	Industrie métallurgique/Génie Ferroviaire	Technicien de Maintenance Ferroviaire	Bac C et D ou Bac Technique	Débutant accepté	21

Entreprise	Domaines	Métiers Recherchés	Profil d'entrée requis	Expérience	Nombre de places disponibles
		Soudure des Rails,	Bepc ou Cap		21
		Agent De Maintenance Ferroviaire/Ouvrier Voie	Bepc ou Cap		18
2. FLORE SERVICES	QHSE	Technicien En Aménagement et entretien Des Espaces Verts	CEP/FSLC	Débutant	20
		Technicien En Hygiène – Sécurité - Environnement.	Probatoire/GCE O Level		10
3. SOTRABUS	Industrie automobile	Soudure	Baccalauréat, BT, GCE A-Level	Débutant	6
		Chaudronnerie	Baccalauréat, BT, GCE O-Level		3
		Réparation Engins Lourds	BEPC, CAP, GCE O-Level		10
		Fabrication Mécanique	Baccalauréat, BT, GCE O-Level		6
		Dessin Automobile	Baccalauréat, BT, GCE O-Level		3
		Mécatronique Automobile	Baccalauréat, BT, GCE O-Level		10
		Electricité Automobile	BEPC, CAP, GCE O-Level		6
		Revêtement Intérieur de L'automobile	BEPC, CAP, GCE O-Level		6
		Carrosserie Peinture Automobile	BEPC, CAP, GCE O-Level		10
4. FECS SARL	Sécurité incendie	Prévention Incendie	CAP, BEPC, GCE O Level	Débutant	20
		Installation Des Equipements	CAP, BEPC, GCE O Level		20
5. TENE FISH CENTER SARL	Aquaculture	Production Du Poisson De Table	BEPC, GCE O Level	Débutant	8
		Production D'alevins	BAC		8



Entreprise	Domaines	Métiers Recherchés	Profil d'entrée requis	Expérience	Nombre de places disponibles
		Transformation	CAP		8
6. COMETAL	Métallurgie	Chaudronnerie	BEPC, GCE O Level	Débutant	30
		Soudure	BEPC, GCE O Level		30
7. AFRIMAR	Logistique	Cariste	BEPC, GCE O Level, CAP + Permis B requis	Connaissance en conduite	12
8. FERROMETAL	Métallurgie	Chaudronnerie	CAP, BEPC, GCE O LEVEL	Débutant	15
		Soudure	CAP, BEPC, GCE O LEVEL		15
9. ANAFOR	Foresterie	Techniques De Pépinière	CEP/FSLC	Débutant	10
		Création De Plantation Forestière	CEP/FSLC		10
		Gestion Des Semences	BEPC, GCE O LEVEL		10
10. MIPROMALO	BTP	Briquetier En Terre Crue Et Cuite,	BEPC, GCE O Level	Débutant	20
		Fabricant Des Préfabriqués Béton	BEPC, GCE O Level		20
		Potier- Céramiste	BEPC, GCE O Level		20
		Maçon Briquetier	BEPC, GCE O Level		20
		Fabricant D'équipement De Production	BEPC, GCE O Level		20
11. INAREF	Santé	Assistant Médico-Social	BEPC, GCE O Level	Débutant	9
12. ICES	Numérique	Administrateur Systèmes Réseaux Et Cloud,	Bac	Débutant	3
		Technicien Support Informatique	Bac		3
		Administrateur Cloud Et Infrastructure Hybride (Microsoft 365 Azure)	BTS		3
		Assistant En Cybersécurité	BTS		3
13. MAISON SOLAIRE	Énergies Renouvelables	Systèmes Solaires Intelligents (Ssi)	CAP, BEPC, GCE O-Level	Débutant	12



Entreprise	Domaines	Métiers Recherchés	Profil d'entrée requis	Expérience	Nombre de places disponibles
	Bâtiments	Éco-Bâtiments Intelligents (Ebi)	CAP, BEPC, GCE O-Level		12
	Hôtelleries	Gestion D'hôtellerie Intelligente (Ghi)	CAP, BEPC, GCE O-Level		12
14. SETA	Énergie solaire	Conception De Système Photovoltaïque BAC/ GCE-A/L ;	BAC/ GCE O-Level	Débutant	6
		Installation Et Maintenance Photovoltaïque	CAP/ GCE-O		6
15. IAO D'OBALA	Agropastoral	Producteurs des animaux	CEP/FSLC	Débutant	15
		Maraicher en permaculture connectée	CEP/FSLC		15
		Producteurs des aliments pour animaux d'élevage	BEPC/GCE O LEVEL		15
		Producteurs des végétaux	CEP/FSLC		15
	Agroalimentaire	Opérateurs en transformation /conservation des produits végétaux	BEPC/GCE O LEVEL	Débutant	10
		Transformateurs des produits agropastoraux	BEPC/GCE O LEVEL		10
		Producteur et raffineur d'huile végétale	BEPC/GCE O LEVEL		10
	Halieutique	Aquaculture	CEP/FSLC	Débutant	10
16. MANDA CREA	Stylisme	Styliste-Modéliste	BAC IH	Débutant	30
17. PHP	Agriculture	Contremaître champs	BEPC	Débutant	4
		Contremaître station de conditionnement	BEPC		3
		Superviseur exploitation irrigation	BTS hydraulique/génie rural		3
		Technicien supérieur agronomie	BTS en agronomie		3
		Contrôleur automatisme	BTS électrotechnique/génie rural		3
18. LEWAT HOTEL	Hôtellerie	Vallet de chambre	BEPC/GCE O LEVEL	Débutant	4
		Commis de cuisine	BEPC/GCE O LEVEL		3



Entreprise	Domaines	Métiers Recherchés	Profil d'entrée requis	Expérience	Nombre de places disponibles
		Commis de bar/restaurant	BEPC/GCE O LEVEL		3

Le programme a permis de mobiliser **18 entreprises partenaires**, offrant une **capacité d'accueil cumulée de 646 apprentis**, encadrés par **244 maîtres d'apprentissage**.

Les métiers sont issus des besoins exprimés par les entreprises partenaires du programme.

4. CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

Le candidat doit obligatoirement :

- Être de nationalité camerounaise ;
- Être âgé de **15 ans au moins et de 30 ans révolus au plus** au début du contrat d'apprentissage ;
- Présenter un diplôme correspondant au métier choisi ;
- Le niveau de qualification ne doit pas dépasser celui de **technicien** ;
- Démontrer une forte motivation à apprendre un métier ;
- Faire preuve de discipline, d'engagement et de disponibilité ;
- Posséder de bonnes capacités d'adaptation ;
- Avoir un esprit d'équipe ;
- Disposer de bonnes compétences de communication ;
- Démontrer des aptitudes à résoudre des problèmes ;
- Faire preuve de créativité ;
- Posséder une bonne intelligence émotionnelle.

5. DURÉE DE LA FORMATION

Selon les programmes élaborés, la durée des parcours d'apprentissage varie de **4 à 05 mois**, dont :

- Environ 80 % de temps en entreprise ;
- Environ 20 % de temps au sein du centre de formation intra-entreprise.

6. DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier comprend :

- Une fiche de candidature en ligne dûment renseignée ;
- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae actualisé ;
- Une photocopie de l'acte de naissance ;
- Une photocopie de la CNI ou du récépissé en cours de validité ;
- Une photocopie du diplôme requis ;
- Un certificat médical d'aptitude.

7. PROCESSUS DE SÉLECTION

La sélection sera conduite selon les étapes suivantes :

1. Vérification de la recevabilité administrative ;
2. Présélection des candidatures ;
3. Test d'aptitude ;
4. Entretien individuel ;
5. Evaluation des compétences comportementales ;
6. Appariement avec les entreprises ;
7. Validation finale par le comité de sélection du PADESCE ;
8. Signature du contrat d'apprentissage.

8. CALENDRIER

Les candidatures seront reçues du **28 août 2026 à 00 h 00** au **11 septembre à 23 h 59**.

Toute candidature reçue après cette date sera rejetée.

9. MODALITÉS DE SOUMISSION

Les candidatures seront exclusivement déposées en ligne via la plateforme officielle :

Lien de soumission : <https://apprentissage.padesce.cm/>

10. DISPOSITIONS RELATIVES À L'ÉTHIQUE ET À LA TRANSPARENCE

Afin de garantir un processus équitable, transparent et fondé exclusivement sur le mérite :

- Les candidatures des personnels permanents, temporaires ou contractuels des entreprises partenaires ne sont pas recevables ;
- Les candidatures des conjoints, enfants, ascendants, descendants, frères, sœurs ou toute personne bénéficiant d'un lien de protection ou de favoritisme avec les dirigeants, responsables ou encadreurs des entreprises partenaires sont exclues du présent appel ;
- Toute fausse déclaration entraînera le rejet immédiat de la candidature ;
- Le PADESCE se réserve le droit de procéder à toutes les vérifications nécessaires.

11. ÉGALITÉ DES CHANCES

Le PADESCE encourage fortement les candidatures féminines, les personnes vivant avec un handicap compatible avec les métiers proposés ainsi que les jeunes issus des dix régions du Cameroun.

Aucune discrimination fondée sur le sexe, l'origine, la religion ou l'appartenance politique ne sera admise.

12. CONTACTS

PADESCE – Unité de Coordination du Projet

Adresse : Yaoundé, Nkolétón, derrière Lycée Technique Charles Atangana

BP : 35 583 Yaoundé



Courriel : pnkembe@yahoo.fr/tompolos@gmail.com/polombo2000@gmail.com

Téléphone : +23797610299/+23799879612/+23776989603

Fait à Yaoundé, le **28 AOUT** 2026

Le Coordonnateur Général du PADESCE



Mbencoun Sophie